

Утверждено правлением

Союза «Некоммерческое объединение
кадастровых инженеров»

решение № 29 от «08» ноября 2016 г.

СТАНДАРТЫ И ПРАВИЛА.

ПРАВИЛА

**по предотвращению и урегулированию конфликта
интересов в Саморегулируемой организации Союз
«Кадастровые инженеры»**

г. Саратов, 2016

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ.....	3
3. ВИДЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	3
4. МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	4
5. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	6
6. МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.....	7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящие правила по предотвращению и урегулированию конфликта интересов СРО Союз «Некоммерческое объединение кадастровых инженеров» (далее – Союз) разработано в соответствии с Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости».

1.2. Правила по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – Правила) утверждаются решением Правления Союза.

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

2.1 Для целей настоящих Правил используются следующие понятия:

Заинтересованные лица - члены Союза, Директор Союза, члены Правления Союза, работники Союза, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора;

Личная заинтересованность - материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Союза и (или) ее членов;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность членов Союза, Директора Союза, членов Правления Союза, работников Союза влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Союза или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам саморегулируемой организации.

Возможность возникновения конфликта интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность может вызвать конфликт интересов.

3. ВИДЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.2. В настоящих Правилах приведены следующие виды конфликтов интересов, возникающие между:

- Союзом и его членами;
- органами управления Союза и его членами;
- специализированными органами Союза и его членами;
- сотрудниками Союза и его членами;

4. МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы Союза, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в Уставе Союза.

4.1 Комиссия по этике и Директор обеспечивают выявление существующего или потенциального конфликта интересов, управление им и раскрытие информации о нём.

4.3 Директор и Комиссия по этике осуществляют контроль за применением утверждённых правил и процедур предотвращения, выявления конфликтов интересов, их раскрытия и управления ими в целях обеспечения независимости деятельности Союза.

4.4. Общие меры в целях предотвращения любых видов конфликтов интересов, которые должны применяться всеми заинтересованными лицами Союза:

- соблюдение требований действующего законодательства, Устава Союза;
- воздержание от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций;
- обеспечение эффективности деятельности Союза;
- исключение возможности вовлечения Союза в осуществление противоправной деятельности, в том числе в легализацию (отмывание) доходов, полученных преступным путём, и финансирование терроризма;
- обеспечение максимально возможной результативности при осуществлении функции Союза;
- совершение сделок с заинтересованностью с предварительным уведомлением Правления Союза;
- осуществление раскрытия информации о деятельности Союза в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- обеспечение достоверной бухгалтерской отчётности;
- разработка и совершенствование мер по предупреждению использования в личных целях имеющейся в Союзе информации лицами, имеющими доступ к такой информации;
- соблюдение принципов профессиональной этики.

4.5. Специальные меры по предотвращению конфликта интересов применяются путем установления следующих запретов и ограничений для Союза, Директора, Правления и работников Союза:

4.5.1. Союз не вправе совершать следующие сделки:

- предоставлять принадлежащее ему имущество в залог в обеспечение исполнения обязательств иных лиц;
- выдавать поручительства за иных лиц, за исключением своих работников;
- приобретать акции, облигации и иные ценные бумаги, выпущенные его членами, за исключением случаев, если такие ценные бумаги обращаются на организованных торгах;
- обеспечивать исполнение своих обязательств залогом имущества своих членов, выданными ими гарантиями и поручительствами;
- выступать посредником (комиссионером, агентом) по реализации произведенных членами саморегулируемой организации товаров (работ, услуг);
- совершать сделки, направленные на получение выгод теми или иными членами или сотрудниками саморегулируемой организации.
- совершать иные сделки в случаях, предусмотренных другими федеральными законами.

4.5.2 Лица, являющиеся членами Правления Союза не вправе:

- учреждать юридические лица или являться членами органов управления юридических лиц, осуществляющих кадастровую деятельность, их дочерних обществ;
- заключать гражданско-правовые договоры, в том числе договоры возмездного оказания услуг, заказчиком по которым выступает член такой саморегулируемой организации».

4.5.3. Лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа саморегулируемой организации, не вправе:

- учреждать юридические лица или являться членом органов управления юридического лица, осуществляющего кадастровую деятельность, его дочерних обществ;
- заключать договоры с юридическими лицами, заключившими трудовые договоры с членами Союза, а также с их дочерними обществами;
- заключать гражданско-правовые договоры, в том числе договоры возмездного оказания услуг, заказчиком по которым выступает член Союза.

4.5.4. Работники Союза не вправе заключать трудовые договоры с юридическими лицами, заключившими трудовые договоры с членами саморегулируемой организации кадастровых инженеров, ее дочерними обществами.

4.6. К мерам по предотвращению конфликта интересов относится обязанность Директора, членов Правления, членов специализированных органов и работников Союза обеспечивать конфиденциальность информации, а также соблюдать требования к сохранности и защите информации, полученной в процессе деятельности Союза.

5. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. Комиссия по этике рассматривает и анализирует поступающие уведомления и требования по вопросам конфликта интересов, принимает решения о необходимости предоставления дополнительной информации или вносит предложения Директору по изменению внутренних порядков и инструкций, проведению иных мероприятий с целью устранения причин, порождающих данного рода обращения.

5.2. Директор и Комиссия по этике для урегулирования любого вида конфликта интересов должны:

5.2.1 максимально быстро выявлять возникающие конфликты интересов, определять их причины;

5.2.2 чётко разграничивать компетенцию и ответственность между сотрудниками подразделений;

5.2.3 определять ответственное лицо или, в случае такой необходимости, создавать комиссию по урегулированию конфликта;

5.2.4 в максимально короткие сроки определить позицию Союза по существу конфликта, принять соответствующее решение и довести его до сведения другой стороны конфликта;

5.2.5 направить другой стороне конфликта полный и обстоятельный ответ, чётко обосновывающий позицию Союза в конфликте, а сообщение об отказе удовлетворить просьбу или требование участника конфликта;

5.2.6 обеспечить возможность отстранения лиц, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт, от участия в разрешении и принятии решения по этому конфликту.

5.3. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в Союзе включает в себя:

5.3.1 Уведомление лица о возможности возникновения конфликта интересов или о возникшем конфликте интересов, стороной которого он является;

5.3.2 Рассмотрение уведомления о возможности возникновения конфликта интересов или о возникшем конфликте интересов;

5.3.3 Принятие по результатам рассмотрения уведомления о возможности возникновения конфликта интересов или о возникшем конфликте интересов, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

5.3.4 Осуществление контроля за своевременным принятием мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.4 Заинтересованные лица обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и обязаны в письменной форме уведомить Ассоциацию о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

6. МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

6.1 Невыполнение работниками или Директором Союза обязанностей, предусмотренных настоящими Правилами, является правонарушением, влекущим применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. Невыполнение членами Союза обязанностей, предусмотренных настоящими Правилами, является правонарушением, влекущим применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с Уставом Союза.

6.3. Невыполнение членами Правления и (или) Директором Союза обязанностей, предусмотренных пунктом 4.5. настоящих Правил, является основанием для прекращения их полномочий.